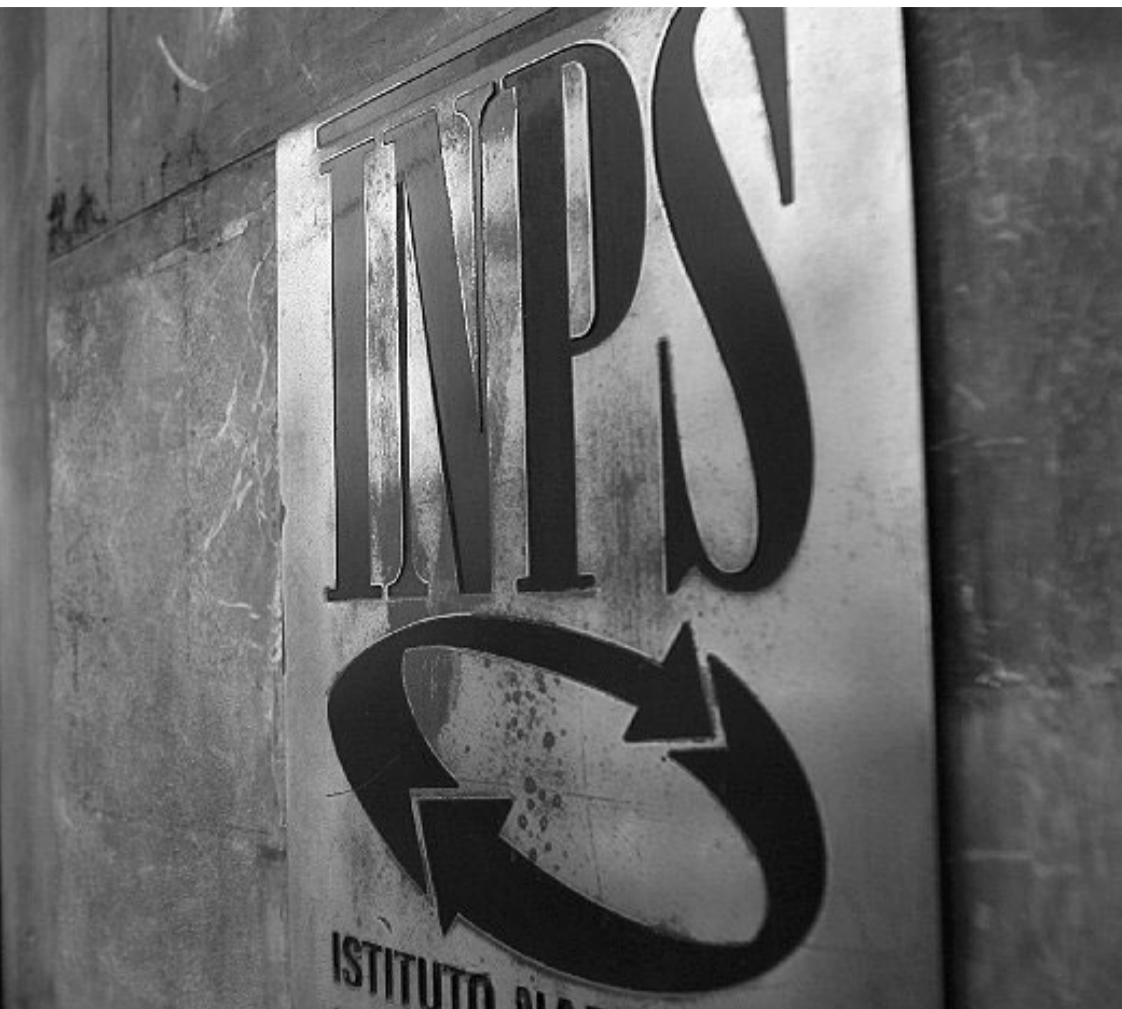


ETSI

Gruppo di Acquisto Solidale «CISL Ancona solidale»

L'Etsi (l'ente della Cisl che si occupa di turismo sociale), la Federazione Nazionale Pensionati e la Cisl di Ancona hanno costituito un Gruppo di Acquisto Solidale «Cisl Ancona Solidale» per sostenere il potere di acquisto dei pensionati, dei lavoratori e delle loro famiglie, per fare scelte economiche, corrette e di qualità. In questi anni la pressione esercitata dal marketing – sottolinea l'Etsi – è stata rilevante sui consumatori che si sono trovati sommersi da messaggi subliminali e da tecniche persuasive. Ciò ha contribuito a far lievitare i consumi e la percentuale di stipendio che si spende per questi e far diventare i cittadini sempre più consumatori, sempre più individualisti, sempre più soli. Il motore iniziale che spinge le persone a costituire un gruppo di acquisto è il risparmio, ma questa necessità comporta una socializzazione e la costruzione di un'identità che si basa su piccole azioni quotidiane che, se organizzate, rompono quel circuito perverso di consumo-povertà-ineguaglianza-distruzione dell'ambiente. Costituire un gruppo di acquisto significa essere consapevoli di associarsi ed organizzarsi per acquistare prodotti a condizioni vantaggiose, passando direttamente dalla produzione al consumatore ed eliminando tutte le intermediazioni esistenti e che concorrono in maniera rilevante all'aumento dei prezzi al consumo.


premio
**Imprese gestite eticamente
Terza edizione Etica&Impresa**

Si è svolta nei giorni scorsi a Roma la cerimonia di premiazione di «Etica e Impresa», il premio dedicato ai migliori accordi e alle migliori pratiche partecipative, progettuali e di dialogo sociale, che pongono al centro la tutela e la valorizzazione della persona.

Il premio, giunto alla sua terza edizione, è promosso dalle associazioni di rappresentanza dei quadri e delle alte professionalità aderenti a Cgil, Cisl e Uil, da Federmanagement e dall'Associazione per la Direzione del personale (Aidp). «Obiettivo del premio – spiega il comitato promotore – è quello di promuovere e contribuire all'innovazione del modello delle relazioni industriali e di impresa, premiando gli accordi e le buone pratiche che pongono al centro della cultura del lavoro il valore della conoscenza e della persona».

Grande la soddisfazione dei promotori dell'iniziativa e grande l'interesse e la partecipazione all'evento. «Il premio Etica e Impresa – ha dichiarato Giuseppe Acocella, vicepresidente del Cnel, istituzione che ha ospitato per la seconda volta la cerimonia di consegna del premio – corrisponde al riconoscimento di un impegno etico nell'attività economica, funzionale ad introdurre nell'azione economica principi valoriali che includono responsabilità etica dell'impresa e la stessa democrazia economica». Cinque le aziende vincitrici nelle cinque categorie del premio nazionale: Comune e Provincia di Milano per la categoria Salute e Sicurezza sul Lavoro; Elica Spa per la categoria Responsabilità Sociale d'Impresa; Poste Italiane Spa per Formazione delle Alte Professionalità; Manpower Formazione Spa nella categoria Formazione Manageriale; Acquedotto Pugliese Spa per la categoria Cittadino e Società.

L'iniziativa è dedicata ai migliori accordi e alle migliori pratiche partecipative, progettuali e di dialogo sociale

«Le aziende premiate – spiega ancora il comitato promotore – sono state selezionate per l'innovatività dell'accordo sottoscritto e la capacità di contribuire a un miglioramento reale dell'azienda ed una crescita professionale dei suoi dipendenti nell'ottica di un sistema produttivo che guarda al benessere organizzativo, alla qualità all'efficienza e alla sicurezza del lavoro».

Il premio, che si inserisce in un momento particolare della storia economica mondiale si propone di rappresentare un modello di crescita sostenibile. «L'edizione di questo anno – spiega il comitato promotore – valorizzando i migliori accordi e le migliori pratiche partecipative che una gestione condivisa del lavoro può realizzare, rappresenta un esempio reale di gestione efficace ed efficiente delle risorse».

Tra le novità di questa terza edizione l'introduzione di due nuove sezioni del premio: il concorso «Guardare al futuro» dedicato alle scuole superiori di secondo grado e il Premio Speciale Fonter, destinato ai migliori piani aziendali finanziati dal fondo interprofessionale.

«L'idea di aprire questa terza edizione al contributo dei più giovani – spiega il comitato – nasce dalla volontà di accrescere in questi ultimi, futuri lavoratori, quadri e dirigenti la sensibilità intorno al tema dell'etica con l'obiettivo di promuovere l'intelligenza giusta e valorizzare l'idea di un'impresa etica». Tre le scuole premiate nelle tre categorie individuate: l'Istituto «P. Virgilio Marone» di Avellino con la sezione Decalogo dell'impresa etica; l'Istituto «L. Einaudi» di Sorà per le Proposte di azioni a rilevante impatto sociale e l'Istituto «Attilio Odero» di Genova nella categoria Elementi e criteri di valutazione di un modello di gestione etica di impresa.

Sempre tra le novità di questa edizione il premio speciale FonTer, ideato dal comitato promotore con l'obiettivo di «evidenziare l'assoluta necessità di garantire ai lavoratori un percorso formativo continuo durante tutto l'arco della vita lavorativa».

Delle aziende selezionate per il premio FonTer, quattro le vincitrici nelle diverse categorie: Gucci per il Settore Commercio e Servizi; Antica Zecca Srl per il Settore Turismo; l'Ospedale generale S. Giovanni Calibita Fatebenefratelli per il Settore Socio Sanitario ed il Raviolificio Bertarini Spa nella sezione Altri Settori Economici.

L'esperienza ed il crescente successo delle tre edizioni del premio etica e impresa hanno consentito di dare nuovo impulso al progetto «Etica e Impresa» avviato lo scorso novembre dal comitato promotore del premio. «L'idea – conclude Roberto De Santis, Presidente Apq Cisl – è quella di creare una struttura permanente e altamente qualificata di ricerca, analisi e formulazione di proposte sul rapporto fra etica e di impresa, finalizzate all'avvio di un processo di cambiamento ed innovazione, in grado di elaborare e proporre un Modello di gestione etica d'impresa che risponda alle esigenze effettive della società e del sistema produttivo italiano».

Pensioni, le novità 2009



L'Inps e l'Inpdap hanno reso noti i nuovi importi ed i nuovi limiti di reddito, relativi alle diverse prestazioni previdenziali ed assistenziali. Ecco di seguito alcune delle operazioni di rinnovo per l'anno 2009, effettuate dall'Inps e

dall'Inpdap.

Aumento percentuale della misura delle pensioni. L'importo della pensione viene aumentato annualmente, in maniera automatica, per adeguare la pensione stessa al costo della vita.

Per l'anno 2008, un decreto ministeriale emanato lo scorso novembre ha individuato nella misura dell'1,7% l'aumento definitivo della perequazione automatica (vale a dire, l'aumento percentuale della misura delle pensioni), già stabilito, con precedente decreto del 2007, nella misura previsionale dell'1,6%.

Lo stesso decreto stabilisce, inoltre, che l'aumento da attribuirsi alle prestazioni pensionistiche da liquidare nell'anno 2009 corrisponde, in misura previsionale, al 3,3%. In sostanza, l'aumento percentuale delle pensioni sarà applicato, per il 2009, secondo le seguenti modalità: - nella misura del 3,3% (quindi, per intero), per l'importo di pensione non superiore a cinque volte il trattamento minimo Inps (quindi, entro 2.217,80 euro); - nella misura del 2,475% (quindi, per il 75% della intera quota di perequazione), per l'importo di pensione eccedente cinque volte il trattamento minimo Inps (quindi, superiore a 2.217,80 euro).

Pensioni del pubblico impiego con indennità integrati-

va speciale. Per individuare la fascia di reddito su cui applicare la perequazione, riguardo alle pensioni del pubblico impiego liquidate con l'indennità integrativa speciale (Iis) separata in quanto assegno accessorio, le stesse devono essere considerate nel loro intero importo.

La misura dell'indennità integrativa speciale risulta pari a: -679,31 euro per l'anno 2008 -701,73 euro per il 2009 L'importo della 13ma mensilità, relativa all'indennità integrativa speciale, è invece pari a: -659,31 euro per l'anno 2008 -681,75 euro per l'anno 2009.

Abolizione del divieto di cumulo. Dal 1° gennaio 2009, è stato abolito il divieto di cumulo tra redditi da lavoro e pensione di anzianità o pensione di vecchiaia anticipata (liquidata nel sistema contributivo con almeno 40 anni di contribuzione ovvero con 60/65 anni di età).

L'Inps ha già provveduto ad applicare le nuove disposizioni in materia di cumulo alle pensioni liquidate nel sistema retributivo e misto, mentre per l'applicabilità delle stesse alle pensioni contributive l'Istituto previdenziale attende chiarimenti da parte dei ministeri preposti.

Invalidi civili, ciechi e sordomuti. I limiti di reddito per il conseguimento delle prestazioni da invalidità civile sono stati aumentati del 2,8%.

Il valore della perequazione, sia quello previsionale per il 2009 che quello definitivo per il 2008, da applicarsi ai trattamenti corrisposti in favore dei suddetti soggetti, è quello previsto per la generalità dei trattamenti pensionistici.

Gli importi delle indennità sono stati, inoltre, au-

mentati del 3,04%.

Cumulo tra trattamenti pensionistici ai superstiti e reddito del beneficiario. Sono stati aggiornati per il 2008 e previsti per il 2009 i nuovi limiti di reddito, riguardanti la pensione ai superstiti.

In proposito, infatti, si deve ricordare che tale prestazione viene ridotta in presenza di redditi del beneficiario, superiori ai seguenti limiti:

Per l'anno 2008:
- Fino a 17.298,84 euro nessuna riduzione;
- da 17.298,85 a 23.065,12 euro riduzione del 25%;
- da 23.065,13 a 28.831,40 euro riduzione del 40%;
- oltre 28.831,41 euro riduzione del 40%.

Per l'anno 2009:
- Fino a 17.869,80 euro nessuna riduzione;
- da 17.869,81 a 23.826,40 euro riduzione del 25%;
- da 23.826,41 a 29.783,00 euro riduzione del 40%;
- da 29.783,01 in poi riduzione del 40%.

Per la consulenza e l'assistenza necessarie, ci si può recare presso la più vicina sede dell'Inps Cisl (gli indirizzi si trovano su www.inas.it, oppure chiamando il numero verde 800 24 93 07); ricordiamo che la consulenza offerta dall'Inas è assolutamente gratuita.

INDIRIZZI ENTI, SOCIETÀ E ASSOCIAZIONI DELLA CISL

ADICONSUM Associazione Ital. Difesa Consumatori e Ambiente
Via G.M. Lancisi, 25 • 00161 Roma • Tel 06 4417021

ALAI Associazione Lavoratori Atipici e Interinali
Via Calabria, 17 • 00198 Roma • Tel 06 42011622

ANOLF Associazione Nazionale Oltre le Frontiere
Via Livorno, 3 • 00198 Roma • Tel 06 8473313

APQ Associazione Progetto Quadri e alte Professionalità
V.le Castro Pretorio, 166 • 00185 Roma • Tel 06 44701884

CAAF Centro Autorizzato di Assistenza Fiscale
Via Abruzzi, 3 • 00187 Roma • Tel 06 8440761

CENASCA Centro Naz. Assoc. Coop.ne e Autogestione
Via Po, 102 • 00198 Roma • Tel 06 8412226

ETSI Ente Turismo Sociale Italiano
Via Tagliamento, 9 • 00198 Roma • Tel 06 85357370

EUROESSE S.R.L. Servizi Sicurezza 626
V.le Castro Pretorio, 116 • 00185 Roma • Tel 06 490036

IAL Istituto Addestramento Lavoratori
Via Trionfale, 101 • 00136 Roma • Tel 06 399551

INAS Istituto Nazionale Assistenza Sociale
V.le Regina Margherita 83/D • 00198 Roma
Tel 06 844381 • N.Verde 800.001303

ISCOS Istituto per la Cooperazione allo Sviluppo
V.le Castro Pretorio, 116 • 00185 Roma • Tel 06 44341280

SICET Sindacato Inquilini Casa e Territorio
Via C. Cattaneo, 23 • 00185 Roma • Tel 06 4958701

Guida agli aiuti per le famiglie



Tempo fino al 28 febbraio per accedere al Bonus fiscale per le famiglie

Ultimi giorni per richiedere il bonus 2009 per le famiglie: è slittato infatti di un mese il termine per accedere al bonus fiscale per le famiglie a basso reddito, per chi ne fa richiesta facendo riferimento ai redditi del 2007. Rinnviato anche la scadenza per beneficiare della tariffa sociale per l'energia elettrica per motivi di disagio economico o per i soggetti affetti da malattie che necessitano di apparecchiature elettromedicali salvavita. C'è tempo fino a fine marzo invece per godere del beneficio con effetto retroattivo sul 2008, mentre per il 2009 è sufficiente fare richiesta entro l'anno. Infine, continua la presentazione delle domande per ottenere la carta acquisti.

Per tutte le informazioni sui requisiti e per assistenza nella compilazione della domanda sono a vostra disposizione le sedi del CAAF Cisl, il numero verde gratuito 800-249307, ed il sito www.caaacisl.it. Inoltre, nell'ambito di un'iniziativa congiunta con Caritas Italiana e fio.Psd, sono stati attivati tre siti internet dedicati, per informare gli operatori e chiunque altro possa essere interessato alle nuove misure di sostegno al reddito: www.bonusfiscale.it; www.bonusenergia.it; www.incapienti.it.

Caaf Cisl, Caritas Italiana e fio.Psd insieme contro la povertà, per favorire l'accesso anche ai soggetti più svantaggiati alle misure anti-crisi varate dal

Scadenza slittata di un mese: ultimi giorni per chiedere il bonus 2009. Rinnviato anche il termine per beneficiare della tariffa sociale per l'energia

Governo.

Il CAAF Cisl srl, la Caritas Italiana e la federazione italiana degli organismi per le Persone Senza Dimora (fio.Psd), considerata molto positivamente l'esperienza svolta insieme nei mesi scorsi nel progetto «Incapienti ma Informati», hanno deciso di proseguire il loro impegno comune per diffondere informazione e rendere più accessibili agli aventi diritto le

misure varate anche quest'anno dal governo a sostegno delle persone economicamente più vulnerabili. In considerazione delle loro quotidiane esperienze di prossimità con le persone fragili e in condizioni di disagio, i tre enti ritengono doveroso esercizio di responsabilità pubblica impegnarsi il più possibile, ciascuno con le proprie competenze, affinché le barriere all'accesso di queste misure siano ridotte al minimo. Gli ostacoli burocratici che tali misure presentano sono infatti tali da portare molto spesso le persone più fragili e in difficoltà a rinunciare a chiedere piuttosto che doversi misurare con sistemi amministrativi da loro vissuti come ostili ed escludenti. Tutti i frequentatori dei centri Caritas e fio.Psd saranno quindi informati delle opportunità che potrebbero avere e saranno assistiti dagli operatori CAAF per compilare le richieste necessarie.

(a cura del CAAF Cisl)

EuroEsse: la Cisl per salute e sicurezza



DI STEFANIA VANNUCCI*

Sul tema così tristemamente di attualità quale quello della Salute e Sicurezza la Cisl ha, dal 2003, avviato una società che si occupa di tutti i temi connessi a questa delicata materia e che lavora in stretto rapporto con la confederazione. EuroEsse Srl è una

società che, utilizzando professionisti e tecnici altamente qualificati, è in grado di offrire servizi di qualità nel campo della tutela della salute, della sicurezza ed igiene nei posti di lavoro.

Le principali attività e, quindi, i servizi che è in grado di svolgere sono rivolti alla progettazione e svolgimento dei corsi di formazione per i Responsabili del Servizio di prevenzione e protezione (Rsp), per i Rappresentanti dei lavoratori per la sicurezza (Rls) nonché della formazione per gli addetti antincendio e per gli addetti al primo soccorso; alla consulenza e assistenza tecnica alle

imprese pubbliche e private in materia di salute e sicurezza fornendo al mondo datoriale un'adeguata assistenza non solo nell'espletamento degli obblighi imposti dalla legge, ma anche nell'organizzazione di un efficace sistema di gestione della sicurezza. Il recente decreto legislativo 81 del 9 aprile 2008 ha riordinato – e anche riformato – questa materia, poggiando l'opera di riforma su due temi importanti quali quelli dell'identificazione delle responsabilità dei soggetti istituzionali, dei datori di lavoro e dei rappresentanti dei lavoratori e della prevenzione.

Per un sindacato moderno e all'avanguardia come la Cisl avere una Società che possa affiancare e supportare il lavoro della propria rappresentanza sindacale in materia di salute e sicurezza è di estrema importanza. Ricordiamo che il decreto legislativo 81 oltre che interessare tutti i settori di attività pubblici e privati si applica a tutte le lavoratrici e a tutti i lavoratori subordinati e autonomi, nonché a tutte le nuove tipologie di lavoro. EuroEsse S.r.l. è in grado, inoltre, di redigere il Documento di valutazione dei rischi (Dvr) e il Documento di valutazione dei rischi da interferenza (Duvri)



che sono il perno del sistema di prevenzione aziendale, oltre che un obbligo previsto a carico del datore di lavoro. Questo compito appare di particolare rilievo e importanza tenuto conto che dalla redazione di questi documenti discende, a cascata, non solo l'individuazione e la valutazione dei rischi presenti in ogni posto di lavoro, ma anche

l'attuazione delle misure da realizzare, l'indicazione del Responsabile del servizio di prevenzione e protezione, e, di fatto, l'identificazione di tutte le figure della prevenzione in ogni luogo di lavoro. EUROESSE S.r.l. Viale Castro Pretorio, 116 Tel. 06 490036 Fax 06 4440071 mailto: euress@cisli.it

*Presidente EuroEsse Srl