

L'intelligenza giusta



PREMIO ETICA E IMPRESA – EDIZIONE 2006

Premio agli Accordi Sindacali e alle Pratiche Partecipative, Progettuali e di Dialogo Sociale per le seguenti categorie:

- La Persona
- L'Impresa
- Il Territorio
- Le Micro e Piccole Imprese

AZIENDE FINALISTE

- | | |
|---|--|
| <ul style="list-style-type: none">• AEM Torino S.p.a.• Agenzia per lo sviluppo Empolese Valdelsa• AMIAT (Az. Multis. Igiene Ambientale To)• ATM Milano• Azienda Agricola Colombini• Azienda USL di Bologna• COPTIP Industrie grafiche soc. coop.va• Credito Fondiario e Industriale Spa• CTP Spa Napoli• ENEL Spa• ENI
• UNICOOP Tirreno | <ul style="list-style-type: none">• Fosber Spa• GTT (Gruppo Torinese Trasporti)• Gruppo HERA spa• Indesit Company• Infogroup• Johnson e Johnson Medical e Holding• Koine'• M.A.I.O.R S.r.l.• Mellin S.p.a. Nutricia S.p.a.• Poste Italiane• Siena Ambiente S.p.a.
• T&D (Technology & Development) S.p.a. |
|---|--|



L'intelligenza giusta



AZIENDE VINCITRICI

CATEGORIA	AZIENDA	MOTIVAZIONE
CATEGORIA LA PERSONA <i>(ex aequo)</i>	GTT Gruppo Torinese Trasporti Torino	<ul style="list-style-type: none"> Per la pluralità e coerenza delle iniziative messe in atto che spaziano dall'assunzione, all'inserimento e allo sviluppo del personale (attraverso attività di formazione e analisi organizzative) e al benessere organizzativo e individuale; per la forte attenzione a temi sociali cruciali come quello della diversità e della precarietà, e anche del benessere psicologico; per il coinvolgimento, oltre che delle OOSS, anche di stakeholder "non frequenti" (Gruppo Abele, Dipartimento Giustizia Minorile) e di Enti Locali, Università e Consulenti Esterni
	Poste Italiane Spa Roma	<ul style="list-style-type: none"> Per la ricchezza degli accordi, che spaziano dalle problematiche del reinserimento dei dipendenti assenti per lunghi periodi a quello del miglioramento della posizione professionale dei non udenti e dei quadri; per la varietà degli interlocutori coinvolti: gli accordi sono stati raggiunti con i sindacati sia confederali che autonomi, e con il concorso degli enti bilaterali per la formazione e della Commissione Pari Opportunità.
CATEGORIA L'IMPRESA <i>(ex aequo)</i>	ATM Spa Azienda Trasporti Milanese Milano	<ul style="list-style-type: none"> Per la scelta di supportare la genitorialità dei dipendenti, offrendo, anziché un asilo nido centralizzato, una serie di piccole strutture decentrate dove i giovani frequentatori possono vivere un rapporto ludico e di apprendimento iniziale grazie alla presenza di personale specializzato; per la decisione di affiancare agli asili nido la nascita di uno specifico progetto pedagogico a supporto della qualità della vita dei dipendenti; per aver deciso di internalizzare il servizio di cui sopra.
	Eni Spa	<ul style="list-style-type: none"> Accordo di responsabilità sociale di respiro europeo, che dà luogo ad un progetto formativo congiunto con il consiglio aziendale europeo. Sempre a livello internazionale, esiste un accordo quadro sulle RSI, che indica la volontà di applicare i principi fondamentali OCSE, ONU e ILO anche alle attività affidate a terzi.



L'intelligenza giusta



AZIENDE VINCITRICI

CATEGORIA	AZIENDA	MOTIVAZIONE
CATEGORIA IL TERRITORIO <i>(ex aequo)</i>	CTP – Compagnia Trasporti Pubblici Napoli	<ul style="list-style-type: none"> Per l'attenzione posta al tema emergente dell'integrazione interculturale e dell'immigrazione; per la varietà di stakeholders tra loro dialoganti coinvolti nel progetto Contact: azienda, OOSS, dipendenti, la Caritas, e una Onlus; per l'originalità del progetto, basato su ampi coinvolgimenti e adeguata sensibilizzazione e formazione del personale.
	Indesit Company	<ul style="list-style-type: none"> Per aver realizzato un accordo quadro internazionale inteso a garantire il rispetto delle regole di non determinazione per genere, razza religione e opinioni politiche; per aver esteso tale principio alle discriminazioni salariali e aver previsto sanzioni anche per i fornitori che non si adeguano all'intesa. per essersi adoperata per il reimpiego di 145 esuberanti tramite il coordinamento di aziende, sindacati, istituzioni locali e unione industriali.
CATEGORIA MICRO E PICCOLE IMPRESE <i>(ex aequo)</i>	Azienda Agricola Colombini – Lari (Pi)	<ul style="list-style-type: none"> Per il suo ruolo di testimonianza quale capofila di più iniziative destinate alla valorizzazione della diversità e all'economia solidale; per la sua capacità di integrazione – nonostante le dimensioni di microimpresa con 5 dipendenti - con una pluralità di Amministrazioni Locali e Istituzioni Socio-Sanitarie, e con altre aziende agricole simili, per realizzare programmi concreti di inserimento sociale e terapia occupazionale, oltre che di formazione agricola, sperimentazione di mense biologiche e programmi di acquisto solidale.
	T&D – Technology & Development Bologna	<ul style="list-style-type: none"> Per la trasversalità, globalità, e integrazione delle proprie iniziative di responsabilità sociale; per la capacità di tali iniziative – che nascono dagli standard di certificazione sulla RS SA 8000:2001 - di collegare l'Azienda e i suoi stakeholder lungo tutta la catena del valore: dai Clienti (Pubbliche Amministrazioni, e quindi infine i cittadini) ai Fornitori.

L'intelligenza giusta



MENZIONE SPECIALE

CATEGORIA	AZIENDA	MOTIVAZIONE
CATEGORIA LA PERSONA	Enel Spa	<ul style="list-style-type: none">Per aver accresciuto le conoscenze del management intermedio sulle tematiche della R.S.I. tramite un ampio progetto formativo che ha coinvolto 4.000 persone, con la qualifica di quadro, utilizzando le nuove tecnologie quali l'e-learning, per ottenere tale risultato in un tempo ragionevolmente breve.

